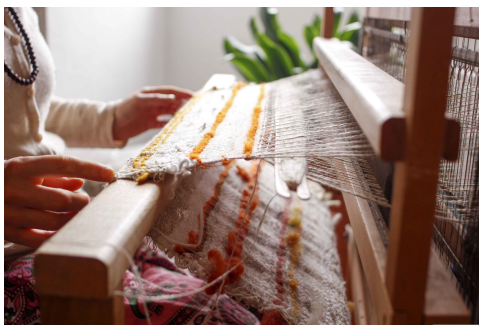


Hoe kunstmatige intelligentie de Chinese arbeidsmarkt - en de wereld - hervormt

Door Frank , 16 april 2026

In de industriële regio's van China vindt een stille maar diepgaande transformatie plaats. Die wordt niet alleen gedreven door handelsakkoorden of beleidsveranderingen, maar door code en algoritmen die kunnen leren. Kunstmatige intelligentie (AI) is van onderzoeks laboratoria naar de fabrieksvloer getrokken en verandert alles.



©Pixabay

In een recent interview gaf een bekende Chinese zakenman een treffend voorbeeld. In een van zijn fabrieken waren ooit 2.000 werknemers nodig om 5.000 weefgetouwen te bedienen. Vandaag draaien dezelfde weefgetouwen met slechts 200 medewerkers. De rest van het werk – kwaliteitscontrole, patroonaanpassingen, voorspellend onderhoud – wordt gedaan door AI-systemen.

Dit is geen verhaal over één fabriek. Het is een blik op een toekomst die al bezig is.

Decennia lang ging automatisering over repetitieve, fysieke taken. Robots lasten carrosserieën en monteerden elektronica. Maar AI voegt iets nieuws toe: het vermogen om te leren, zich aan te passen en beslissingen te nemen. Daardoor komen ook kantoor- en kennisberoepen in beeld.

Denk aan deze beroepen:

Advocaten – AI kan duizenden juridische documenten doorzoeken, relevante clausules markeren en zelfs de uitkomst van zaken voorspellen. Routineonderzoek en contractanalyse worden steeds vaker door software gedaan, niet door junior medewerkers.

Artsen – In Chinese topziekenhuizen helpen AI-systemen bij het lezen van CT-scans en röntgenfoto's, waarbij ze kankers in een vroeg stadium opsporen die het menselijk oog zou missen. Diagnostische algoritmen worden een gewaardeerde tweede mening.

IT-programmeurs – AI assistenten (zoals die gebaseerd op grote taalmodellen) schrijven standaardcode, debuggen en doen optimalisatievoorstellen. Junior programmeursrollen worden opnieuw gedefinieerd.

Financiële instellingen – Algoritmische handel, fraudedetectie en risicobeoordeling zijn grotendeels geautomatiseerd. AI analyseert marktsentiment in realtime en voert transacties sneller uit dan eender welke mens.

De lijst is lang: architecten, vertalers, accountants, journalisten, logistiek planners – allen zien hun taken veranderen door AI.



©Pixabay

Wat het Chinese voorbeeld ons leert

De weverijfabriek is geen uitzondering. Het is een model voor efficiëntie in het AI tijdperk. Minder werknemers per eenheid output, maar vaak blijven de meer hooggeschoolde functies bestaan. De 200 werknemers zijn niet dezelfde als de oorspronkelijke 2.000; het zijn technici, data-analisten en AI-supervisors. De uitdaging is het omscholen en herplaatsen van degenen die werden verdrongen.

China begrijpt die urgentie. De overheid heeft AI tot nationale prioriteit gemaakt en investeert zwaar in onderwijs, onderzoek en infrastructuur. Bedrijven racen om AI in elke schakel van de toeleveringsketen te integreren – van ontwerp tot levering.

Het tweesnijdende zwaard

Niemand twijfelt aan de productiviteitswinst. Maar de sociale vraag hangt boven de markt: wat gebeurt er met de miljoenen werknemers van wie het werk verdwijnt door automatisering?

Het antwoord is niet simpel. Sommige banen zullen helemaal verdwijnen. Andere zullen veranderen. Nieuwe rollen – Ai ethici, data schoonmakers, prompt engineers ontstaan al. De [prompt engineer](#) is een expert die de beste resultaten haalt uit generatieve AI tools. Veel organisaties kunnen profiteren van het inhuren van een prompt engineer. Dit is de reden dat niet alle software organisaties maar ook digitale reclamebureaus en zorgaanbieders voor deze baan adverteren. De vraag is of onderwijs en sociale vangnetten het tempo van de verandering kunnen bijbenen.

Een toekomst die we zelf moeten ontwerpen

Kunstmatige intelligentie is geen verre vloedgolf; het is het water waarin we al zwemmen. De fabriek van de Chinese zakenman is een waarschuwing en een inspiratie. Het waarschuwt ons dat geen enkel beroep voor altijd veilig is. Maar het inspireert ons ook om werk opnieuw te denken – niet als een verzameling repetitieve taken, maar als een creatieve, aanpasbare en mensgerichte activiteit.

- De vraag is niet langer of AI het dagelijks leven voor altijd zal veranderen.
- Dat heeft het al gedaan. Maar hoe zullen we ons aan passen?

<https://www.youtube.com/shorts/NYqCebzoz7U>